

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

«ТЕРЕБАЕВСКАЯ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»

СОГЛАСОВАНО
с родительским советом
28 августа 2022 года

ПРИНЯТО
Педагогическим советом №1
от 29 августа 2022 года

УТВЕРЖДАЮ
Директор А.А.
Лакурин
Приказ № 73 /01-03
от 29 августа 2022 года



СОГЛАСОВАНО
с советом обучающихся
28 августа 2022 года

**Публичный доклад
МБОУ «Теребаевская ООШ» Никольского района Вологодской
области за 2021 – 2022 учебный год**

Лакурин А.А.
директор МБОУ «Теребаевская ООШ»

Теребаево 2022

Цель – информирование родителей (законных представителей), местной общественности об основных результатах и проблемах функционирования и развития школы в 2014-2015 учебном году, создание условий, способствующих для развития партнерских отношений между школой и родителями (законными представителями), местной общественностью.

Публичный доклад сделан на основании Письма Министерства образования и науки РФ от 28 октября 2010 года № 13-312 «О подготовке публичных докладов» и в соответствии с общими рекомендациями по подготовке публичных докладов региональных (муниципальных) органов управления образованием и образовательных учреждений.

Общая характеристика учреждения

Тип образовательной организации – общеобразовательная организация.

Организационно-правовая форма – бюджетное учреждение.

ОО является юридическим лицом, обладает обособленным имуществом, имеет самостоятельный баланс, лицевые счета, открываемые в финансовом управлении Никольского муниципального района, печать, штамп, бланки со своим наименованием. Форма собственности - муниципальная.

1. Устав МБОУ «Теребаевская ООШ», утвержден приказом Управления образования Никольского муниципального района от 25 декабря 2017 года № 60/01-03
2. Лицензия на право осуществления образовательной деятельности: серия 35 Л01 № 0001457 регистрационный № 8869 дата выдачи 3 декабря 2015 года срок действия - бессрочная
3. Свидетельство о государственной аккредитации:
серия 35 А01 № 0000582 регистрационный № 3882 дата выдачи 30 декабря 2015 года срок действия 27 апреля 2024 года
4. Свидетельство о внесении сведений о юридическом лице в Единый государственный реестр юридических лиц серия 35 № 001791978 от 01.10.2002 ОГРН № 1023502490989
5. Свидетельство о постановке на учет в налоговом органе: серия 35 № 002053405 дата регистрации 05.07.1999 г. ИНН 3505002710
6. Санитарно-эпидемиологическое заключение 35.ВЦ.02.000.М.0001276.12.14. от 19.12.2014 года
7. Заключение о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности от 29.01.2015 года Экономические и социальные условия территории нахождения.

МБОУ «Теребаевская ООШ» расположена в 20 км к северу от районного центра г. Никольск, 470 км от областного центра. Школа основана в 1924 году. В 1975 году школа получила статус средней, а в 2015 году реорганизована в основную. Школа расположена в населенном пункте со слабой инфраструктурой. Является социокультурным центром села.

Адрес образовательной деятельности:

Никольский район д. Теребаево д.62

Филиалы (отделения) нет

Характеристика контингента обучающихся.

В 2020- 2021 учебном году в школе было 8 классов - комплектов, в которых обучались 56 учащихся.

В школе обучаются дети из населенных пунктов Никольского сельского поселения. Организован подвоз учащихся школьным автобусом, подвоз детей осуществляется ежедневно.

Основные позиции плана (программы) развития образовательного учреждения (приоритеты, направления, задачи, решавшиеся в отчетном году).

Цель: Повышение конкурентных преимуществ школы как образовательной организации, ориентированной на создание условий для формирования успешной личности ученика
Основными функциями Программы развития являются:

- *организация и координация деятельности Школы по достижению поставленных перед ней задач;
- *определение ценностей и целей, на которые направлена Программа;
- *последовательная реализация мероприятий Программы с использованием научно-обоснованных форм, методов и средств;
- * выявление качественных изменений в образовательном процессе посредством контроля и мониторинга хода и результатов реализации Программы развития;
- *интеграция усилий всех участников образовательных отношений, действующих в интересах развития Школы.

Ключевые приоритеты развития Школы до 2023 года:

1. Расширение образовательных возможностей для учащихся через вариативность образовательных программ общего и дополнительного образования.
2. Совершенствование модели управления качеством образования.
- 3.Совершенствование системы работы по развитию талантов учащихся через работу кружков
5. Расширение партнерских связей со сторонними организациями в интересах развития Школы
6. Создание востребованной воспитательной системы для реализации современной молодежной политики.

Структура управления, включая контактную информацию ответственных лиц.

Руководство школой осуществляет директор- Лакурин Александр Анатольевич, педагогический стаж – 9 лет, высшая квалификационная категория.

Заместитель директора по учебно- воспитательной работе- Дубовиков Рудольф Александрович, педагогический стаж – 39 лет, высшая квалификационная категория

Органы государственно-общественного управления и самоуправления

Совет Школы - руководитель Кокина Елена Сергеевна

Общешкольный родительский комитет - руководитель Павлова Ольга Васильевна

Классные родительские комитеты

ШУС- Школьное ученическое самоуправление

Адрес официального сайта: <http://www.s17005.edu35.ru>

Контактная информация

Юридический адрес: 161460 Вологодская область Никольский район д. Теребаево, д.62

Фактический адрес: 161460 Вологодская область Никольский район д. Теребаево, д.62

Телефоны: 81754 3-11-28,

Адрес электронной почты: school17005@yandex.ru

2. Особенности образовательного процесса

Обучение в школе ведется на русском языке.

Образовательная организация реализует общеобразовательные программы начального общего и основного общего образования;

адаптированные основные общеобразовательные программы начального и основного общего образования для обучающихся с ОВЗ (ЗПР и умственная отсталость), В школе реализуются дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы.

Организация изучения иностранных языков.

В школе изучается немецкий язык со 2 класса:

2-4 классы – 2 часа в неделю; 5-9 классы- 3 часа в неделю

в 5-9 классах изучается второй иностранный язык (английский) – по 2 часа в неделю в каждом классе.

Реализация прав детей на обучение на родном (нерусском) языке и изучение родного языка.

Согласно учебному плану ОО в 1-9 классах ведется изучение родного (русского) языка.

Образовательные технологии и методы обучения, используемые в образовательном процессе.

В урочной и внеурочной деятельности используются технологии: ИКТ, здоровьесберегающие, кейс-технологии, проектной и исследовательской деятельности, игровые, развивающего обучения, проблемного обучения и др.

Основные направления воспитательной деятельности.

Гражданско-патриотическое, духовно-нравственное, спортивно- оздоровительное, трудовое.

Виды внеклассной, внеурочной деятельности.

Для учащихся 1-4 классов организованы курсы внеурочной деятельности:

Данные курсы реализуются через внеурочные занятия и проводятся они на базе школы.

В 5-9 классах внеурочная деятельность организована на базе учреждения.

Занятость внеурочной деятельностью составляет 100%, художественная, физкультурно-спортивная. 80% учащихся школы посещали кружки и секции дополнительного образования.

Большую роль в организации внеурочной деятельности играют классные руководители. У каждого классного руководителя имеется план работы с классным коллективом на год. Также классные коллективы принимают активное участие в общешкольных мероприятиях и мероприятиях на селе.

Характеристика внутришкольной системы оценки качества. На внутришкольном контроле стояли вопросы:

- *подготовка выпускников к ГИА-9;
- *реализация ФГОС НОО и ФГОС ООО;
- *соблюдение техники безопасности при проведении уроков физкультуры, обж, физики, химии, технологии
- *создание условий для сохранения и укрепления здоровья учащихся;
- *ведение школьной документации;
- *использование современных образовательных технологий в образовательном процессе школы;
- *планирование воспитательной работы с классным коллективом;
- *планирование мероприятий по предупреждению дорожно- транспортного травматизма;
- *организация внеурочной деятельности детей;
- *роль органов ученического самоуправления в социализации учащихся;
- *организация отдыха детей в каникулярное время и др.

3. Условия осуществления образовательного процесса

Режим работы

МБОУ «Теребаевская ООШ» работает в одну смену по шестидневной учебной неделе, 1-4 классы - по пятидневной учебной неделе.

Продолжительность уроков- 40 минут, в 1 классе используется «ступенчатый» режим: 1 четверть- 3 урока по 35 минут, 2 четверть- 4 урока по 35 минут; со 2 полугодия по 4 урока по 40 минут каждый, 1 день в неделю 5 уроков (за счет физкультуры).

Начало занятий в 9.00 час, шестой урок заканчивается в 14.10 час.

Занятия внеурочной деятельностью (факультативы, кружки, секции) начинаются в 15.30 час. – 16.00 час.

Продолжительность учебного года – 33 учебные недели в 1 классе (дополнительные каникулы – в феврале);

34 учебные недели – во 2- 8, классах; 33 учебные недели -в 9 классе (без учета государственной итоговой аттестации). Все учащиеся 9 класса проходили ГИА в основной период в форме ОГЭ и ГВЭ

Учебно-материальная база, благоустройство и оснащенность.

Школа функционирует в одном здании, 1975 года постройки. Здание школы рассчитано на 350 мест.

13 школьных кабинетов предназначены для ведения учебно-воспитательной деятельности.

В школе есть компьютерный класс, оснащенный 13 современными компьютерами, доступ к сети Интернет - на всех компьютерах.

Актальный зал школы совмещенный рассчитан на 50 мест. Здесь проходят массовые мероприятия: вечера отдыха, линейки, встречи, конференции, концерты, утренники.

Краеведческий музей состоит из двух залов: «Великая Отечественная война», «Русская изба» и сменных экспозиций.

В школе есть спортзал, стадион, спортивная площадка, лыжная база.

Имеются мастерские для уроков технологии.

Школьная библиотека насчитывает 13347 экземпляров – художественная литература, справочники, энциклопедии, методическая литература для учителей. Обеспеченность учащихся учебниками составляет 100%. Все учебники приобретены за счет средств областного бюджета, выделяемых на учебную литературу.

Школьная столовая рассчитана на 50 мест. В школе организовано горячее питание для учащихся, учителей и работников. Все дети (100%) обеспечены горячим питанием.

У школы есть приусадебный участок площадью 0,1 га.

В школе имеются:

Телевизор – 1

Компьютеры – 3 – все подключены к сети Интернет)

Ноутбуки- 13

Принтеры - 3

Мультимедиапроектор – 6

Интерактивная доска- 1

МФУ- 5

DVD-плеер – 2

Музыкальный центр – 2

Организация летнего отдыха детей

В летний период 2022 года на базе школы функционировал летний оздоровительный лагерь с дневным пребыванием детей в количестве 20 человек

Организация питания

Питание обучающихся школы организовано на базе школьной столовой. Штат работников состоит из повара и подсобного рабочего. Обучающиеся питаются по режиму, утвержденному приказом по ОО.

Организация медицинского обслуживания

В октябре 2019 года все учащиеся прошли медицинский осмотр, который был организован врачами БУЗ «Никольская ЦРБ». В течение года медицинское обслуживание осуществляют фельдшер Теребаевского ФАП на основании Договора по медицинскому обслуживанию детей и работников МБОУ «Теребаевская ООШ»

Обеспечение безопасности

В здании школы установлено видеонаблюдение (наружное и внутреннее), 4 видеокамеры, кнопка тревожной сигнализации. Пропускной режим осуществляется технической служащей и дежурным учителем.

Кадровый состав (административный, педагогический, вспомогательный; уровень квалификации; система повышения квалификации; награды, звания, заслуги).

Из 14 педагогических работников школы имеют звание «Заслуженный учитель России» - 1 человек

«Почетный работник общего образования» - 1 человек,

Награждены Почётной грамотой Министерства образования и науки-4 чел.

Образовательный процесс в школе осуществляют 13 педагогических работников, 12 учителей по основной должности. С декабря 2019 года в штатное расписание школы введены штатные единицы 0,5 ставки педагога-психолога, 0,5 ставки учителя-логопеда и 0,5 ставки учителя дефектолога. С целью занятия данных должностей в школе три педагога прошли курсы переподготовки по данным направлениям.

В целях повышения качества образовательной деятельности в школе проводится целенаправленная кадровая политика, основная цель которой – обеспечение оптимального баланса процессов обновления и сохранения численного и качественного состава кадров в его развитии, в соответствии с потребностями школы и требованиями действующего законодательства.

Наблюдается стабильные результаты в активности учителей, их стремлению к творчеству. Педагоги школы принимали участие в конкурсах, фестивалях, семинарах, конференциях различного уровня, давали открытые уроки и проводили мастер-классы, работали в заседаниях МО учителей-предметников, принимали участие в качестве экспертов районных, муниципальных мероприятий.. Все учителя школы регулярно повышают уровень своего профессионализма.

Гендерный состав педагогического коллектива.

Педагогические работники	мужчины	женщины
директор	1	0
учителя	2	10

По гендерному составу педагогический коллектив школы преимущественно женский. Доля женщин составляет 77%.

Возрастной состав педагогического коллектива

Педагогические работники	До 25 лет	От 26 до 30 лет	От 31 до 40 лет	От 41 до 50 лет	От 51 до 60 лет	Старше 60 лет
директор		1				
учителя	1	0	2	1	7	1

Основная доля педагогического состава имеет возраст 50 лет и старше (на их долю приходится 62%) очень мало в школе молодых специалистов.

Образование педагогических работников

Педагогические работники	Среднее профессиональное		Высшее профессиональное	
	Педагогическое	Не педагогическое	Педагогическое	Не педагогическое
Директор			1	
Учителя	3	0	9	0

Все педагогические работники имеют педагогическое образование. В педагогическом коллективе ведущее место занимают педагогические работники с высшим профессиональным педагогическим образованием. Их доля составляет 77%

Педагогический стаж

Педагогические работники	Педагогический стаж					
	До 3 лет	От 4 до 10 лет	От 11 до 20 лет	От 21 до 30 лет	От 31 до 40 лет	Свыше 40 лет
директор		1				
учителя	2	0	1	2	7	0

Основной состав педагогического коллектива имеет большой стаж педагогической работы, 54% педагогов имеют стаж 30 и более лет. Это учителя с большим опытом работы.

Категории учителей

Педагогические работники	Категория			
	Без категории	С.з.д.	Первая	Высшая
Директор/учитель		1		1
Учителя	2	0	7	3

Учителя школы в системе проходят повышение квалификации. Задолженности по курсовой подготовке нет. В 2021-2022 учебном году курсовую подготовку прошли 10 педагогических работников. Популярным становится прохождение курсовой подготовки дистанционно.

Важнейшим средством повышения педагогического мастерства учителей, связующим в единое целое всю систему работы школы, является методическая работа. Роль методической работы школы значительно возрастает в современных условиях в связи с необходимостью рационально и оперативно использовать новые образовательные технологии, методы, приемы и формы обучения и воспитания.

Обеспечение транспортной доступности и безопасности детей при перевозке к месту обучения.

В школе имеется одно ТС для перевозки детей- специализированный автобус, который оборудован тахографом, системой спутникового наблюдения ГЛОНАСС, проблесковым маячком.

В 2022 году все обучающиеся 9 класса успешно прошли.

Данные о достижениях и проблемах социализации обучающихся (правонарушения, поведенческие риски)

В 2021-2022 учебном году на внутришкольном контроле состояли 2 обучающихся, на

учете в КДН – 2 учащихся.

Данные о состоянии здоровья обучающихся (в динамике по группам здоровья)

I группа здоровья- 31 человек

II группа здоровья – 11 человека

III группа здоровья- 2 человека

IV группа здоровья (специальная) – 2 человек

Достижения обучающихся и их коллективов (объединений, команд) в районных, областных, федеральных конкурсах, соревнованиях и т.п.

Всего в прошедшем учебном году в школе прошло 26 конкурсов, в которых приняли участие 46 учащихся. Учащиеся школы – активные участники конкурсов муниципального, регионального, всероссийского уровней.

Главными партнерами ОУ являются родители обучающихся.

В 2021- 2022 учебном году с родителями прошли мероприятия: Дни открытых дверей в 1- 4 классах, родительские собрания: Публичный отчет директора ОО; В классных коллективах регулярно (раз в четверть) проходят классные родительские собрания, а также классные руководители проводят индивидуальную работу с родителями /законными представителями/ обучающихся.

Социальными партнерами ОУ являются:

*ООО «Агрофирма имени Павлова»

*администрация Никольского с/п

*Дом культуры д. Теребаево

*сельская библиотека

*Теребаевский ФАП

*МВД России МО «Никольский», ГИБДД

*отдел по делам молодежи администрации Н и к о л ь с к о г о муниципального района

*центр занятости населения Никольского муниципального района

*БУЗ «Никольская ЦРБ»

*районная библиотека

Документы по финансовой деятельности ОО можно посмотреть на официальном сайте школы по ссылке:

<http://s17005.edu35.ru/>

В 2021-2022 учебном году МБОУ «Теребаевская ООШ» платных образовательных услуг не оказывала.

Анализ деятельности школы выявляет необходимость целенаправленной работы в 2022-2023 учебном году по следующим направлениям:

1. Обеспечение условий, способствующих повышению образовательных результатов обучающихся и результатов сдачи ОГЭ.
2. Развитие кадрового потенциала, привлечение молодых специалистов.
3. Введение обновленных ФГОС третьего поколения НОО в 1-4 классах , ОО в 5 классе. Реализация проекта «Точка роста»
4. Реализация мероприятий, направленных на дальнейшее повышение качества образования, формирования функциональной грамотности
5. Реализация мероприятий, направленных на повышение профессиональной компетентности педагогов, их ответственности за конечные результаты своего труда, их моральной и материальной заинтересованности в результатах труда
6. Развитие внутришкольной системы оценки качества образования как целостной системы мониторинга, сопоставление реальных достигаемых образовательных

результатов с требованиями ФГОС, социальным и личностным ожиданиям потребителей образовательных услуг.

7. Совершенствование образовательных технологий на всех ступенях обучения, использование системно-деятельностного подхода в работе каждого учителя.

8. Укрепление материально-технической базы школы, совершенствование механизмов управленческой и хозяйственной деятельности.

9. Повышение культуры родителей по вопросам ответственности за воспитание и обучение детей.